



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 31] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 2—अगस्त 8, 2008 (श्रावण 11, 1930)

No. 31] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2—AUGUST 8, 2008 (SRAVANA 11, 1930)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

भारतीय स्टेट बैंक

मुंबई, दिनांक 26 जून 2008

एसबीडी क्र. 04/2008-09--भारतीय स्टेट बैंक (समनुषंगी बैंक) अधिनियम, 1959 की धारा 29 (1) के निबंधनानुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक ऑफ हैदराबाद के निदेशक मंडल से परामर्श करके तथा भारतीय रिजर्व बैंक के अनुमोदन से श्रीमती रेणू चल्लू को कार्यग्रहण तिथि से तीन साल तक की अवधि के लिए स्टेट बैंक ऑफ हैदराबाद के प्रबंध निदेशक पद पर नियुक्त किया है।

ओम प्रकाश भट्ट
अध्यक्ष

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 17 अप्रैल, 2008

संख्या 1(1)-3/2000-स्था.1 - कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (1) और उप धारा (2) के खंड (21) तथा उप धारा (2क) और धारा 17 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी राज्य बीमा निगम (निजी सचिव) भर्ती विनियम, 1995 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा किए जाने से रह गए कार्यों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में निजी सचिव के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए, एतद्वारा, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:

- (1) ये विनियम, कर्मचारी राज्य बीमा निगम (निजी सचिव) भर्ती विनियम, 2008 कहे जाएंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:

उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं

उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. निरर्हता:

ऐसा कोई व्यक्ति:

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. ढील देने की शक्ति:

जहां कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना अनिवार्य है या कालोचित है तो वे केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के पश्चात् तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके, किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले:

इन विनियमों के उपबंधों के अध्यक्षीन, निगम में तदनुरूपी श्रेणी के पदों पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथा उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ सम्बद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भी लागू होंगे।

7. अपवाद:

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्ग और व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमत्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति पाने वालों पर भी लागू होंगी
1 निजी सचिव	2 55* (2008) *(कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है)	3 ग्रुप 'ख' गैर-लिपिकीय	4 6,500-200- 10,500/-	5 चयन	6 नहीं	7 लागू नहीं	8 लागू नहीं	9 लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के वे मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका स्वरूप	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
लागू नहीं	66.67% पदोन्नति द्वारा 33.33% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा	<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में 5500-9000/- रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वैयक्तिक सहायक ।</p> <p>5500-9000/- रुपये के वेतनमान के वैयक्तिक सहायक जिसने अनुभाग अधिकारी/आशुलिपिक ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए समय-समय पर अधिसूचित पात्रता मानदण्डों के अनुसार आयोग द्वारा आयोजित अनुभाग अधिकारी/आशुलिपिक की सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण की है ।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरीष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष से अनधिक, जो भी कम हो, से कम न हों और उन्होंने अपने कनिष्ठों, जो ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं, उनके साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो ।</p>	<p>ग्रुप 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए)</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) वित्त आयुक्त/ बीमा आयुक्त, क.रा.बी.निगम - सदस्य</p> <p>(3) अपर आयुक्त (का. एवं प्रशा.), क.रा.बी. निगम - सदस्य</p>	पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक ।

प्रभात चन्द्र चतुर्वेदी,
महानिदेशक,
क.रा.बी.निगम

STATE BANK OF INDIA

Mumbai, the 26th June 2008

SBD. No. 04/2008-09.—In terms of Section 29(1) of State Bank of India (Subsidiary Banks) Act 1959, the State Bank of India, after consulting the Board of Directors of State Bank of Hyderabad and with the approval of the Reserve Bank of India, have appointed Smt. Renu Challu as Managing Director of State Bank of Hyderabad for a period of three years from the date of assuming charge of the position.

O. P. BHATT
Chairman

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 17th April 2008

No. 1(1)-3/2000-E-I.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) and clause (xxi) of Sub-section (2) and Sub-section (2A) of Section 97 and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Private Secretary) Recruitment Regulations, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Regulations regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary in the Employees' State Insurance Corporation, namely :—

1. Short title and commencement—

(1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Private Secretary) Recruitment Regulations, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.3. The method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.6. Residuary matters—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instruction, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these Regulations.7. Savings—Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

NAME OF POST	NO. OF POSTS	CLASSIFICATION	SCALE OF PAY (Rs.)	WHETHER SELECTION POST OR NON-SELECTION POST	WHETHER BENEFIT OF ADDED YEARS OF SERVICE ADMISSIBLE	AGE LIMIT FOR DIRECT RECRUITS	EDUCATIONAL AND OTHER QUALIFICATION REQUIRED FOR DIRECT RECRUITS	WHETHER AGE AND EDUCATIONAL QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR DIRECT RECRUITS WILL APPLY IN THE CASE OF PROMOTEES	PERIOD OF PROBATION IF ANY
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Private Secretary	55 * (2008) * (Subject to variation dependent on workload)	Group 'B' Non-ministerial	6500 -200-10500	Selection	No	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

METHOD OF RECRUITMENT, WHETHER BY DIRECT RECRUITMENT, BY PROMOTION, BY DEPUTATION, ABSORPTION OR PERCENTAGE OF THE VACANCIES TO BE FILLED BY VARIOUS METHODS	IN CASE OF RECRUITMENT BY PROMOTION/DEPUTATION/ABSORPTION, GRADES FROM WHICH PROMOTION/DEPUTATION/ABSORPTION TO BE MADE.	IF A DPC EXISTS, WHAT IS ITS COMPOSITION	CIRCUMSTANCES IN WHICH UPSC TO BE CONSULTED IN MAKING RECRUITMENT
11	12	13	14
<p>66.67% PROMOTION</p> <p>33.33% Promotion through Limited Departmental Competitive Examination</p>	<p>Promotion :</p> <p>Personal Assistants in the pay scale of Rs.5500-9000 with three years of regular service in the grade.</p> <p>Personal Assistants in the pay scale of Rs.5500-9000 who qualify the Section Officers/Stenographers Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Commission as per eligibility criteria notified from time to time for the Section Officers/Stenographers grade Limited Departmental Competitive Examination.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B' DPC (for considering promotion)</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman</p> <p>(2) Financial Commissioner/ Insurance Commissioner, ESI Corporation – Member</p> <p>(3) Additional Commissioner (Personnel and Administration) ESI Corporation – Member</p>	<p>Consultation with UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion</p>

PRABHAT C. CHATURVEDI
DIRECTOR GENERAL
ESI CORPORATION